



# La strategia di Lisbona

## 1-2

- **I ricercatori sono la chiave dello sviluppo di una società moderna**
- **Fermare il brain drain, rendere le carriere dei ricercatori più attraenti e sostenibili, e attrattive anche dal punto di vista finanziario sociale, previdenziale...**
- **Aumentare le prospettive di carriera e di occupazione adeguata nel settore della ricerca.**
- **Importanza della titolarizzazione della posizione, limitazione e restrizione dei periodi a tempo determinato nella ricerca.**
- **Sistema di valutazione chiaro, trasparente. Correlato accesso ai fondi di ricerca**
- **Aumentare il numero dei ricercatori in Europa (700.000 ricercatori)**
- **Investire di più in ricerca (3% del PIL)**



- **Carta europea dei ricercatori**
- **Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori**

Approvati dalla Commissione Europea il 22  
Marzo 2005

**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# Carta europea dei ricercatori

## Obiettivi

- definire in particolare ruoli e responsabilità dei ricercatori e dei loro datori di lavoro o enti finanziatori
- garantire che l'interazione tra queste parti conduca allo sviluppo, al trasferimento e alla condivisione di conoscenze, nonché allo sviluppo delle carriere professionali.

**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori

## Obiettivi

- migliorare il reclutamento
- rendere più eque e trasparenti le procedure di selezione
- favorire il ricorso a criteri più ampi per valutare l'esperienza e le competenze dei ricercatori.






**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

## Il codice Minerva

-  **B**ando di concorso pubblicato almeno due mesi prima della selezione;
-  **T**utti i criteri di valutazione devono essere pubblicati nel bando;
-  **P**ubblicazione dei curricula dei membri di commissione;
-  **P**ubblicazione dei curricula dei candidati;
-  **P**ubblicazione dei curricula dei vincitori.

**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# **DICHIARAZIONE DI IMPEGNO DEGLI ENTI DI RICERCA ITALIANI ALL'ATTUAZIONE DELLA CARTA EUROPEA DEI RICERCATORI E DEL CODICE DI CONDOTTA PER LA LORO ASSUNZIONE**

Roma, Campidoglio, Sala della Protomoteca  
13 dicembre 2005



**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# DICHIARAZIONE DI IMPEGNO DEGLI ENTI DI RICERCA ITALIANI

-  **Adottare i principi e le misure previste dalla Carta europea dei ricercatori e dal Codice di condotta per la loro assunzione, adeguandovi le proprie norme statutarie e i conseguenti regolamenti esecutivi;**
-  **Sollecitare il Parlamento e il Governo all'adozione di iniziative legislative e amministrative conformi alle nuove prospettive indicate nella Carta e nel Codice;**




**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

## DICHIARAZIONE DI IMPEGNO DEGLI ENTI DI RICERCA ITALIANI

-  **Invitare le Amministrazioni di riferimento, gli Enti di Rappresentanza del mondo economico, industriale e sociale ad intraprendere azioni e comportamenti corrispondenti al contenuto e allo spirito della Raccomandazione;**
-  **chiedere ai Ricercatori il pieno rispetto dei principi enunciati nella Carta per lo svolgimento della professione;**
-  **costituire un Forum interattivo di consultazione tra le Istituzioni di ricerca nazionali, con il compito di sostenere e monitorare l'applicazione della Carta e del Codice di condotta**

**ANPRI**

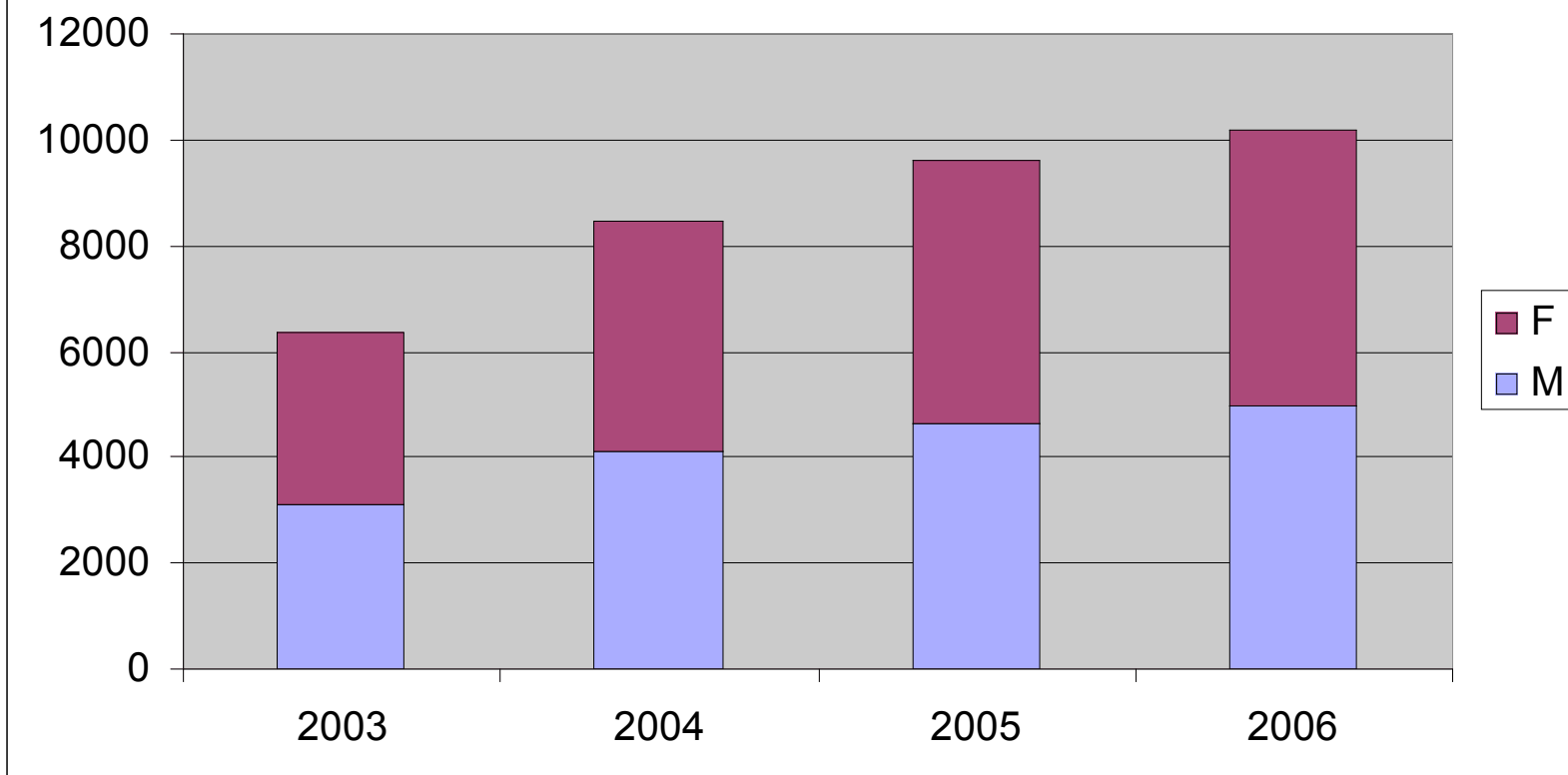
Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# L'Italia verso gli obiettivi di Lisbona

## Dottori di Ricerca - Anni 2003-2006



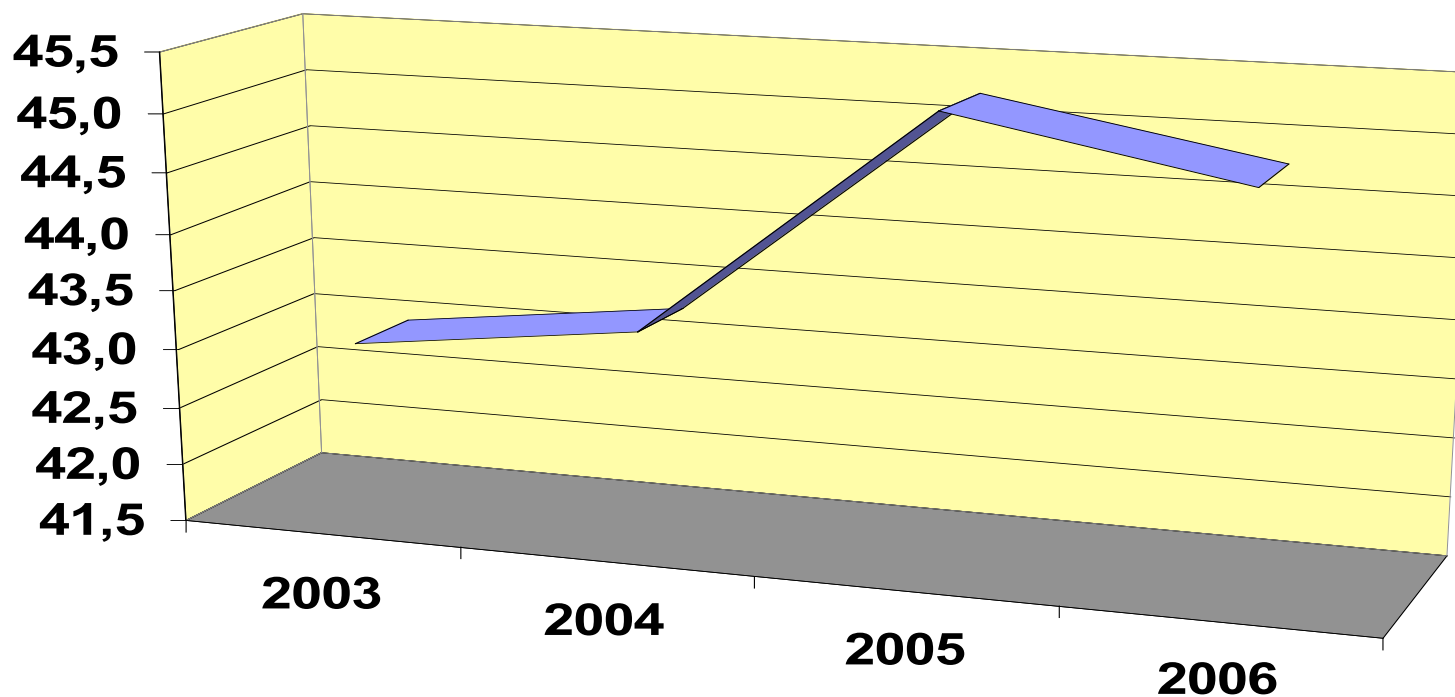
**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

## Ricercatori sul totale del personale impiegato in R&S



Fonte: ISTAT, 2008

**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# L'Italia verso gli obiettivi di Lisbona



**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# L'Italia verso gli obiettivi di Lisbona

## Anno 2006

**Spesa per R&S (Manuale di Frascati,  
Ocse 2002)**

- **Complessivamente pari a 16.835 milioni di euro (+ 7,9% in termini nominali e + 6,1% in termini reali)**
- **Incidenza percentuale sul Prodotto interno lordo: + 1,14%**

Fonte: ISTAT, 2008

**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

# L'Italia verso gli obiettivi di Lisbona

**2006**

**Spesa per R&S (Manuale di Frascati, Ocse  
2002)**

- **Imprese + 14,5%**
- **Università + 8,2%**
- **Istituzioni pubbliche + 7,3%**
- **Istituzioni private non profit +90,9%.**

Fonte: ISTAT, 2008

**ANPRI**

Associazione Nazionale  
Professionale per la Ricerca



Aderente a CIDA  
Federazione dirigenti e alte professionalità  
Funzione Pubblica

Rilanciare la Ricerca italiana a partire  
dagli Enti di Ricerca sulla base di

■ **Autonomia**

■ **Valutazione**

■ **Risorse**