

**Comunicato 22 ottobre 2013**  
**Resoconto della riunione del 14 ottobre 2013 presso il CRA**

Presenti le sigle sindacali ANPRI, CGIL, CISL, UIL.

Per il CRA erano presenti la Dott.ssa Ida Marandola, la Dott.ssa Fiorella Pitocchi, la Sig.ra Marina Giunta, il Sig. Salvo D'Alessandro. Era inoltre presente la Dott.ssa Elena Orban, Direttore del CRA NUT

Si discutono i seguenti punti all'O.d.G

1. Bozza Piano Triennale fabbisogno del personale 2012-2014.

La Dott.ssa Marandola illustra la bozza del documento "Programmazione triennale del fabbisogno di personale Anni 2012-2014". Il documento con le osservazioni dei sindacati sarà presentato al CdA del 25/10, e subito dopo inviato a FP ed al MEF. Per le assunzioni dei Ricercatori si faranno scorrimenti per le aree disciplinari aventi ancora idonei in graduatoria, per le altre aree si faranno nuovi concorsi. Le aree saranno indicate dal Consiglio dei Dipartimenti. A luglio l'Amministrazione ha sentito tutti i direttori per avere informazioni sui fabbisogni di personale; la ricognizione verrà inviata alle OO.SS. L'ANPRI chiede se nel conteggio sia stato inserito anche il turn-over 2009-2011 del CRA-NUT e quello relativo ai prossimi pensionamenti del personale di ricerca 2012-2014 e chiede quindi, nel caso non fossero stati inseriti, di ampliare il fabbisogno dei Ricercatori III livello. Al riguardo l'Amministrazione ritiene di averli inseriti, ma in ogni caso controllerà. La Dott.ssa Marandola riferisce che fornirà a breve il quadro generale di anzianità (Ruolo di anzianità) di tutto il personale.

L'ANPRI rinnova la richiesta dell'ANPRI di effettuare anche al CRA NUT il passaggio di fascia stipendiale come da contratto, la Dott.ssa Marandola risponde che conclusa la ricognizione delle singole posizioni di Ricercatori e Tecnologi procederà con tali passaggi.

L'Amministrazione fa presente che tutti i futuri concorsi per l'accesso dall'esterno dovranno contenere l'indicazione delle sedi dei posti messi a concorso e dovranno tener conto dell'esperienza già fatta nel CRA dai candidati.

2 e 3. Consistenza iniziale fondo trattamento accessorio personale livello I-III anno 2013.  
Consistenza iniziale fondo trattamento accessorio personale livelli IV-VIII anno 2013.

La Dott.ssa Marandola riferisce che ha avuto difficoltà nella definizione dei fondi ex-INRAN. Comunque l'ipotesi formulata, che tiene conto del trattamento accessorio ex-INRAN ed ex-ENSE, è per Ricercatori e Tecnologi, pari a circa 243.000 € totali.

4. Attivazione fondo pensione SIRIO.

Il CRA sta approntando una convenzione con ex INPDAP per la gestione del fondo. La Dott.ssa Marandola riferisce che ha intenzione di convocare un apposito tavolo tecnico.

5. Ricognizione sistemi di rilevazione presenze.

La Dott.ssa Marandola dichiara che sta procedendo ad una ricognizione dei sistemi in atto. Anche sulla base di segnalazioni a Lei pervenute di abusi dei dipendenti, avrebbe intenzione di mettere i tornelli al CRA-NUT.

L'ANPRI ritiene che se l'ipotesi tornello deve essere applicata, questo deve essere applicato a tutti i centri del CRA per non creare discriminazioni; inoltre fa presente che anche secondo una sentenza del 20/3/2013 del Tribunale di Bologna, sez. lavoro, i Ricercatori e Tecnologi non dovrebbero essere sottoposti a controlli automatici della presenza.

L'Amministrazione prende atto della posizione delle OO.SS. che, vista anche l'attuale situazione finanziaria del CRA, ritengono assolutamente improponibile spendere soldi per i tornelli.

6. Attivazione procedure selettive a tempo determinato.

La Dott.ssa Marandola dichiara che per il CRA-NUT ha intenzione di attivare procedure selettive a tempo determinato per l'area della ricerca e non per l'area amministrativa in quanto il personale di ruolo appare sufficiente a svolgere tutte le attività amministrative del centro. La Dott.ssa Marandola fa presente che comunque dovrebbero esistere delle disponibilità per il personale amministrativo presso altri centri. Specifica quindi che i Direttori dei Centri devono far pervenire al più presto l'istanza dei fabbisogni sulla base dei quali l'amministrazione centrale provvederà alla stesura e pubblicazione dei relativi bandi. L'esito delle selezioni consisterà in graduatorie con validità di 3 anni, alle quali si potrà attingere via via secondo le necessità e la necessaria copertura economica nei progetti.

L'ANPRI chiede indicazioni sulla tempistica e se sia possibile attivare co.co.co nell'attesa dei bandi a tempo determinato. Al riguardo, la Dott.ssa Marandola risponde che la procedura potrebbe essere completata entro dicembre.

L'ANPRI chiede inoltre se sia possibile attivare contratti co.co.co. per il personale amministrativo nell'attesa che tale personale possa partecipare a concorso a tempo determinato o indeterminato, ma la Dott.ssa Marandola dichiara che tale ipotesi non è assolutamente percorribile per il CRA-NUT.

#### 7. Criteri art. 52 e art. 54 CCNL 21.2.2002

L'Amministrazione del C.R.A. procederà all'attivazione delle progressioni a livello giuridico mentre saranno rese effettive a livello economico nel momento in cui sarà possibile erogare il relativo trattamento economico, considerando che attualmente c'è un blocco disposto dalla normativa vigente.

#### 8. Art.15 CCNL 7.4.2006 – Informativa.

La dott.ssa Marandola informa che stanno aspettando l'autorizzazione a procedere del MEF. La copertura finanziaria per i 19 idonei è già stata accantonata. Si potrà poi programmare ulteriore applicazione dell'articolo, ma considerando anche quanto sarà riportato nella legge di conversione del D.L. 101/2013. In ogni caso si terrà conto di questo aspetto contrattuale in tutte le situazioni future, con quote specifiche del turn-over, ma per il momento attendono l'esito parlamentare relativo alla legge 101.

L'ANPRI, nella cui delegazione sono stati ospitati per l'occasione due ricercatori che hanno espresso il malcontento loro e di tutti i Ricercatori e Tecnologi per le scarsissime opportunità di carriera offerte dal CRA, ritiene che si debba dare maggiore spazio alla carriera dei R&T mediante scorrimento graduatorie esistenti o nuove procedure selettive per far fronte alle legittime aspettative di carriera, ricordando che lo scorrimento dei 19 idonei art. 15 è stato deliberato da oltre 2 anni ed è quindi ora di prevedere un'ulteriore tornata, anche per rispettare la cadenza biennale prevista dal CCNL.

#### 9. Borse di studio (questione CRA NUT)

La dott.ssa Marandola riferisce che sono state erogate le borse di studio per i figli dei dipendenti solo relative alla scuola media, mentre ha sospeso quelle a livello universitario, in quanto a sua conoscenza non esistono atti ufficiali per l'accantonamento e l'erogazione delle somme assegnate. Siccome questo varrebbe anche per le altre tipologie di borse di studio, il CRA potrebbe richiedere la restituzione delle somme ai dipendenti, essendoci un danno all'erario.

In seguito alle proteste delle OO.SS che sottolineano come il personale non debba pagare per errori non suoi, la dott.ssa Marandola dichiara che provvederà a far partire le azioni di responsabilità nei confronti dei responsabili del procedimento.

#### 10. Sedi in chiusura –informativa

La Dott.ssa Marandola riferisce sull'attuale situazione delle varie strutture, in particolare Fisciano (ex Inca): è ancora da definire il trasferimento di 3 unità se a Pontecagnano, Battipaglia o Caserta. Vercelli, Milano, Bologna (ex Ense): tutte le 5 sedi hanno avuto fondi per sistemare le sedi CRA di destinazione, mentre per Verona devono decidere se vendere Bovolone o acquisire una nuova struttura; Palermo: vorrebbero acquisire un nuovo territorio adiacente la sede di Bagheria. Scafati: 13 persone hanno fatto domanda per altri EPR (mobilità compartimentale). Rieti e S. Pietro Avellana: sono state trasformate in aziende.

Per quanto riguarda l'Amministrazione Centrale, la cui sede centrale di Via Nazionale deve essere chiusa entro giugno 2015, la Presidenza e gli organi (CdA, CdD, revisori conti, etc) si trasferiranno a breve al CRA-CMA mentre il restante personale si trasferirà a CRA-QCE, dove ci sarà un parcheggio per 130 auto e navette per il personale, sul percorso delle linee A e B della Metro. Il personale CRA-QCE potrebbe essere trasferito al CRA-NUT o nella azienda Inviolatella di proprietà CRA. Il risparmio per l'affitto della sede centrale sarà di oltre 910.000€

L'Amministrazione riferisce che entro il 2013 saranno messi a concorso i posti di direttore di tutte le Unità, ad eccezione delle 5 dove c'è un direttore incaricato prossimo alla pensione.

Riferisce inoltre che il Dott. Corona si è dimesso dalla direzione di CRA-SEL

12. Varie ed eventuali.

L'ANPRI fa presente che al CRA-NUT non viene più corrisposta da gennaio 2013 l'indennità di rischio che spettava almeno fino al definitivo passaggio al CRA.

Viene fissata la data della prossima riunione al giorno 7 novembre.

Al termine della riunione viene sottoscritto il regolamento per le elezioni degli RLS all'interno delle strutture del CRA.

Per la delegazione ANPRI  
Elena Mengheri

