

Data: 29 novembre 2013

Prot: 106/2013

Presidente CRA

Prof. Giuseppe Alonzo

presidente@entecra.it, giuseppe.alonzo@entecra.it

Ai Consiglieri del CdA CRA

Prof.ssa Rita Clementi

ritaclementi@me.com

Prof. Francesco Adornato

f.adornato@unimc.it

Prof. Salvatore Tudisca

salvatore.tudisca@unipa.it

e p.c.

Direttore Generale ff CRA

Dr.ssa Ida Marandola

direttoregenerale@entecra.it, ida.marandola@entecra.it,

Al Servizio Relazioni sindacali

relazionisindacali@entecra.it

Oggetto: richieste ANPRI in merito a pianta organica e piano triennale di fabbisogno del personale 2012 - 2014

In riferimento a quanto in oggetto, si riportano di seguito i suggerimenti ANPRI.

Pianta Organica CRA (DPCM 22 Gennaio 2013)

L'attuale dotazione organica del Personale CRA è fortemente penalizzante per lo sviluppo e, dunque, per le aspettative di carriera del personale Ricercatore e Tecnologo, in particolare per il profilo di Tecnologo.

Pertanto l'ANPRI chiede di rimodularla, adeguandola, quanto meno, alle indicazioni contenute a suo tempo nel DPR N.171/91: I livello 20%, II livello 40%, III livello 40%.

Il contingentamento per livello, presente nel DPR 171/91 (CCNL 1988-90), è stato eliminato nei CCNL successivi con la motivazione, incredibile alla luce della odierna situazione della dotazione organica del CRA (vedi allegato), che era penalizzante per la carriera dei lavoratori.

Evidentemente ora i R&T degli EPR, in particolare quelli del CRA, non hanno più diritto alla carriera!

Al riguardo, a titolo esemplificativo, si riporta il seguente prospetto che mostra, chiaramente, la reale condizione del forte stato di disagio in cui versano i Ricercatori e Tecnologi del CRA:

Tabella sinottica DOTAZIONE ORGANICA CRA AREA SCIENTIFICO - TECNOLOGICA

Profilo Professionale	Livello	Dotazione organica DPCM 22/01/2013	Dotazione organica DPR 171/91	Presenze 25/09/2013	Vacanze/ DPCM 22/01/2013	Vacanze/ DPR 171/91
Dirigente Ricerca	I	114 (17%)	136 (20%)	52 (12%)	62	84
I Ricercatore	II	142 (21%)	272 (40%)	98 (23%)	44	174
Ricercatore	III	425 (62%)	273 (40%)	276 (65%)	149	-3
TOTALE RICERCAT.		681 (100%)	681 (100%)	426 (100%)	255	255
Dirigente Tecnologo	I	4 (5%)	16 (20%)	2 (3%)	2	14
I Tecnologo	II	23 (28%)	33 (40%)	18 (30%)	5	15
Tecnologo	III	55 (67%)	33 (40%)	40 (67%)	15	-7
TOTALE TECNOL.		82 (100%)	82 (100%)	60 (100%)	22	22

Piano triennale del fabbisogno di personale 2012-2014

Questa Organizzazione sindacale ritiene che le risorse del turnover vadano utilizzate in funzione delle vacanze in organico. Di conseguenza accoglie con favore l'inserimento nel piano di ulteriori 5 unità Ricercatore/Tecnologo III livello da destinare ad aree scientifiche ex-INRAN, non coperte da graduatorie di idonei in corso di efficacia, mediante l'espletamento di procedure selettive ex-novo.

Tuttavia l'ANPRI chiede che si preveda maggiore possibilità d'inserimento in ruolo e di sviluppo di carriera per i Ricercatori/Tecnologi. Risulta infatti, dalla pianta organica del CRA (allegata), che le vacanze sono soprattutto a carico dei Ricercatori/Tecnologi, e precisamente sono 62 per il profilo di Dirigente di ricerca, 44 per Primo ricercatore, 149 per Ricercatore e, nonostante la penalizzante dotazione organica, 2 per Dirigente tecnologo, 5 per Primo tecnologo e 15 per Tecnologo; mentre le vacanze nei profili amministrativi e tecnici sono 2 per Dirigente seconda fascia, 21 per il profilo di Funzionario di amministrazione V livello, 13 per collaboratore di amministrazione VII livello e 8 per CTER VI livello.

A fronte di questa chiara disparità nelle vacanze dei posti in organico, l'ANPRI chiede che le risorse previste per l'assunzione di 12 funzionari amministrativi, 6 Collaboratori di amministrazione, 8 Collaboratori tecnici enti di ricerca (CTER) e 1 Dirigente seconda fascia siano, invece, destinate al reclutamento e allo sviluppo di carriera (oltre le 19 posizioni già previste nel piano 2011-2013) dei Ricercatori e Tecnologi, utilizzando le graduatorie esistenti e per le aree scientifiche che non hanno graduatorie di idonei in corso di efficacia, (come per es. per le aree scientifiche del CRA-NUT e del CRA-SCS) prevedendo apposite procedure selettive.

In attesa di positivo e sollecito riscontro si resta a disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento.

Distinti saluti

Il Responsabile ANPRI-CIDA per il CRA

Domenico Perrone

