

## **COMUNICATO DEL 22 OTTOBRE**

### **INCONTRO SINDACALE SU APPLICAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI**

Il giorno 15 ottobre si è svolto l'incontro tra OO.SS. ed ENEA per discutere sui punti all'OdG:

- Ipotesi di accordo del 28.3.2014 "Contratto Collettivo Integrativo ENEA su istituti di particolare interesse"
- Lavoro flessibile
- Fondi per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio relativo agli anni 2012, 2013 e 2014

Per quanto riguarda il primo punto dell'OdG, la direzione UCP ha dato lettura del testo di un possibile accordo solo per quanto attiene al c.d. "conto terzi", tralasciando tutti gli altri argomenti ancora in sospeso dopo la bocciatura da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ENEA dell'accordo già sottoscritto il 28 marzo 2014.

In particolare, tutte le OO.SS. hanno manifestato perplessità sul testo proposto laddove si parla di incrementi del 10% del costo orario e del tariffario per i servizi commerciali, che sembrerebbero non essere sempre i medesimi per alcune tipologie di proventi. Inoltre, a causa del ritardo con il quale verrà sottoscritto il nuovo accordo, pari ad almeno 7 mesi, si perderà buona parte dell'applicazione del "conto terzi" per l'anno 2014, dopo aver già perso interamente quella per l'anno 2013. Infine, sembra non essere necessario e addirittura controproducente chiedere ai soggetti erogatori dei finanziamenti aggiuntivi al COS il permesso di incrementare del 10% gli attuali costi.

L'ANPRI e altre OO.SS. hanno pertanto chiesto alla direzione UCP di modificare il testo dell'accordo, che si dovrà ridiscutere nella sua interezza nella prossima riunione di giovedì 30 ottobre, prevedendo inoltre ed esclusivamente per l'anno 2014, una percentuale media di incremento (circa il 5%) per la costituzione del fondo, al fine di compensare la mancata applicazione per l'anno 2014.

Per quanto riguarda il secondo punto all'OdG, la direzione UCP ha riferito che dei 106 contrattisti TD, solo 20 (+ 2 cessati) sono quelli interessati all'emissione di bandi di assunzione con riserva di posti a partecipare previsti dalla legge n. 125 del 2013 (governo Letta).

Intanto, l'ENEA sta ancora aspettando una circolare dalla FP che dia l'ok per l'assunzione definitiva per scorrimento delle graduatorie di parte delle 24 unità già autorizzate in precedenza (solo personale con laurea tecnico-scientifica).

Per quanto riguarda il terzo punto all'OdG, per poter erogare i residui provenienti dal CCNI ENEA 2006 – 2009 – art. 4, comma 1, pari ad un totale di 2,5 Mln € per i dipendenti dei livelli I - III e di

1,2 Mln € per i dipendenti dei livelli IV – VIII, è necessario prima di tutto stabilire la costituzione dei fondi relativi agli anni 2012, 2013 e 2014, ad oggi mai effettuata. La direzione UCP ha informato che anche il nuovo Commissario è del parere di assegnare questi fondi attraverso “premierità”. UCP ha così proposto una distribuzione determinata esclusivamente tramite “valutazioni” basate su 4 valori di merito altamente differenziati: “Eccellente”, “Distinto”, “Buono”, “Sufficiente”, seppur non più contingentati nella platea dei percipienti, ben sapendo però che per quanto attiene ai R&T non è possibile alcuna valutazione.

Su specifica richiesta dell’ANPRI, la direzione UCP ha riferito che l’operazione di attribuzione a fini giuridici delle fasce stipendiali relative all’anno 2014 è stata effettuata a seguito di delibera da parte del nuovo Commissario, che ha ripreso integralmente quella già emessa il 6 agosto dal Commissario uscente. Le lettere di attribuzione sono state inviate e stanno per arrivare ai dipendenti interessati.

La delegazione ANPRI ENEA