

## COMUNICATO 2 APRILE 2015

### LA FUNZIONE PUBBLICA PRESENTA LE TABELLE DI EQUIPARAZIONE PER LA MOBILITÀ TRA I COMPARTI DEL PUBBLICO IMPIEGO: SONO ESCLUSI I RICERCATORI E TECNOLOGI DEGLI EPR E LA DIRIGENZA

Si è svolto stamattina l'incontro tra una delegazione del Dipartimento della Funzione Pubblica (guidata dal Capo di Gabinetto Polverari) e le OO.SS. confederali del Pubblico Impiego alle quali sono state, finalmente, consegnate le tabelle di equiparazione che, in ottemperanza a quanto previsto dal d.l. 90/2014, la FP ha predisposto, di concerto con il MEF, per avviare i processi di mobilità (volontaria, obbligatoria e funzionale), annunciati più volte dal Ministro Madia, tra i Comparti della P.A.

**Da queste tabelle di equiparazione sono stati esclusi i profili della Dirigenza e i Ricercatori e Tecnologi degli Enti pubblici di Ricerca in considerazione del loro specifico ordinamento professionale.**

Il SG dell'ANPRI, che ha partecipato all'incontro in rappresentanza della CIDA, ha espresso condivisione per questa "esclusione" che riconosce la specificità professionale dei ricercatori e tecnologi, i quali, come ANPRI sostiene da sempre, non sono assimilabili ad altri profili del pubblico impiego, ed ha quindi auspicato che di questa specificità si tenga conto nel momento in cui saranno definiti i nuovi comparti di contrattazione, collocando i R&T in un'apposita sezione contrattuale di comparto come la stessa legge 150 prevede per le specifiche professionalità (sempre che nel frattempo i R&T non riescano ad ottenere un'apposita sezione contrattuale in area dirigenziale!).

La delegazione della FP ha comunque chiarito che tali tabelle sono solo uno strumento finalizzato a favorire i processi di mobilità, ove necessaria, ma non modificano in alcun modo gli ordinamenti professionali definiti dai CCNL che sono e rimangono materia contrattuale.

A precisa domanda che chiedeva spiegazioni in merito alla tabella contenuta nel DPCM che determina la dotazione organica dell'Agenzia per l'Italia Digitale, la dott.ssa Barilà, direttore dell'UORCC-FP, ha risposto che tale tabella si è resa necessaria per attuare l'inquadramento "volontario" del personale già in servizio in posizione di comando nelle precedenti strutture che adesso confluiscono in DigitPA. Poiché il personale trasferito nella nuova Agenzia viene equiparato a quello del comparto Ministeri, il personale appartenente ai profili di Dirigente di Ricerca, Dirigente Tecnologo e Tecnologo III è stato inquadrato nei profili apicali ma non in quelli dirigenziali. Rispondendo alla CIDA che ha espresso forti riserve su questa scelta, il direttore della FP ha comunque ribadito che questa tabella non può in alcun modo incidere sull'ordinamento professionale dei profili di provenienza. La CIDA, e in particolare l'ANPRI, si riservano di valutare in altra sede la possibilità di avviare eventuali ricorsi in merito a questa equiparazione.

Il Segretario Generale ANPRI