

# La carriera di Ricercatori e Tecnologi negli Enti Pubblici di Ricerca

*Roberto Palaia*



# Struttura del sistema Università e Ricerca in Italia dopo il 1980

## Università

3 livelli del corpo docente a tempo indeterminato:

- a) Ricercatore: soggetto a conferma dopo un biennio
- b) Professore Associato
- c) Professore ordinario

Scatti biennali di anzianità, passaggio fra i ruoli con concorso nazionale

## Enti Pubblici di Ricerca

3 livelli del personale di ricerca a tempo indeterminato con due profili:

- a) Ricercatore/Tecnologo a conferma dopo un semestre
- b) Primo Ricercatore / Primo Tecnologo
- c) Dirigente di Ricerca / Dirigente Tecnologo

Sette scatti ogni 4-6 anni variabili nell'arco di 30 anni

## Industria

Applicazione per i ricercatori privati di varie figure previste nei contratti di lavoro di riferimento

## Percorsi di carriera negli EPR

3 livelli di carriera;  
2 profili

Accesso attraverso  
concorsi nazionali,  
nella formulazione  
iniziale avrebbero  
dovuto essere  
biennali (mai  
successo)

A regime il sistema  
si sarebbe dovuto  
stabilizzare  
formando una  
piramide nella  
distribuzione dei  
livelli del tipo 45-  
35-20 %

In realtà il modello auspicato non si realizzò mai: al CNR per esempio dopo la prima fase nella quale ci furono delle tornate idoneative per la formazione dei ruoli le tornate concorsuali furono irregolari e sostanzialmente dipendenti dai vincoli di bilancio dei singoli EPR e anche la loro applicazione fu spesso diseguale

## Problemi delle carriere negli EPR

Subalternità dei  
bandi ai vincoli  
di bilancio

Blocco del Turn over

Considerazione delle  
spese di personale  
come una variabile  
comprimibile

Il sistema non ha mai raggiunto gli obiettivi prefissati:

- Piramide con livelli apicali troppo ristretti (dal 4-5% del CNR a 12-13% nei casi più favorevoli)
- Irregolarità temporali nelle progressioni di carriera
- Anomale permanenze prolungate nel livello d'ingresso
- Differenze nelle opportunità di carriera fra i diversi ambiti disciplinari
- Perdita di parallelismo con il modello universitario

# Una nuova proposta per le carriere negli EPR

## PILASTRI

Centralità del  
Ricercatore/Tecnologo

Armonia con la  
Carta europea  
dei Ricercatori  
(11.03.2005)

Carriere certe e  
determinabili

*Numero livelli:*

2

*Numero fasce:*

5 in max 20 anni

*Meccanismo di progres.:*

Richiesta, valutata, da parte del singolo  
candidato di commissione di valutazione

*Definizioni dei criteri:*

Criteri minimi di accesso valutazione stabili

*Tempo di permanenza  
nel livello:*

Permanenza predefinita per accedere selezione

The background of the slide is a composite image. It features several dark silhouettes of hands reaching towards the center. In the center, there is a network of thin, light-colored lines connecting various yellow stars of different sizes. The overall theme is one of collaboration and interconnectedness.

*Grazie per l'attenzione*

ANPRI