



Fim-Cisl
Via Ferrarecce 89
0823 325666 ☎ 0823 325666
fim_caserta@cisl.it



Fiom-Cgil
Via Verdi 6
0823 441957 ☎ 0823 329969
fiomcaserta@fastwebnet.it



Uilm-Uil
Via Renella 36
0823 210320 ☎ 0823 325205
uilmcaserta@gmail.com



Segreterie provinciali di Caserta

Comunicato Sindacale CIRA

Il giorno 20/04/2021 si è tenuto l'incontro cosiddetto programmatico tra i vertici del Cira, le OO.SS e la RSU in modalità da remoto, con la partecipazione di Confindustria Caserta, dedicato all'esposizione del Piano Triennale 2021-2023, approvato di recente dall'assemblea dei soci del CIRA.

Durante suddetto incontro sono state illustrate le principali strategie del CIRA per gli anni a venire, a partire dalle fonti di finanziamento a valere sul DM 662/2020 che autorizza il Nuovo ProRA dal 2020 al 2026 (autorizzando l'utilizzo dei fondi ex Legge 237/93 e DM 1118/19). Inoltre, sono stati presentati i dati di bilancio che hanno evidenziato i risultati positivi conseguiti nel 2019 e nel 2020 (da approvare) e attesi per il 2021, evidenziando dei miglioramenti rispetto ai risultati risalenti al 2018. L'azienda ha anche dichiarato di voler proseguire le azioni necessarie per un intervento parlamentare a favore di un incremento al contributo annuale di gestione ex art. 4 c.2 DM 305/98, su sollecitazione delle parti sindacali in merito a tale tema.

Nelle more della definizione dei meccanismi legali di accesso al Fondo di Reinvestimento ProRA, la società ha elaborato due scenari, uno prudenziale ed uno espansivo, che coincidono nel 2021. Il primo esclude la disponibilità degli 80 M€ ex Legge 237/93 fino al 2024 e dei 4 M€ ex DM 744/2020 per il 2023, mentre il secondo prevede l'utilizzo di entrambi. L'azienda si è dichiarata confidente che già dal 2022 possano essere utilizzati tutti i fondi autorizzati, prevedendo in tal caso di assumere nuove risorse per potenziare e adeguare il personale, sia acquisendo ulteriori competenze che determinando un abbassamento dell'età media.

Sono state infine illustrate le politiche di gestione del personale relative agli adeguamenti retributivi e contrattuali da effettuare durante l'anno in corso.

Le OO.SS hanno espresso apprezzamento per le prospettive economiche di investimento presentate e per i recenti accordi sindacali sottoscritti, che confermano l'opportunità di proseguire il proficuo dialogo tra le parti, ritenendo necessario un coinvolgimento costante delle RSU. Lo spirito collaborativo ha infatti favorito, grazie



Segreterie provinciali di Caserta

alla finalizzazione di accordi sullo Smart Working, una gestione efficace delle criticità legate alla Pandemia.

In merito al proseguimento della configurazione A del nuovo ProRA oltre il 2026, anno in cui termina l'autorizzazione ministeriale ex DM 662/2020, le OO.SS hanno sollecitato la Società a porre in essere tutte le azioni necessarie a garantire l'autorizzazione di nuovi futuri investimenti, anche attraverso una strategia industriale in grado di assicurare risultati e performance migliori e, al contempo, di capitalizzare l'impegno pubblico sulla ricerca. Quest'ultimo è del resto un elemento imprescindibile per un settore complesso come quello aerospaziale, in grado di generare ripercussioni positive su tutto il sistema industriale del Paese.

Relativamente alla politica di gestione del personale, le OO.SS. hanno esortato l'azienda a dare segnali di uniformità ed equilibrio nelle prossime azioni mirate a sostenere la crescita professionale e retributiva dei propri dipendenti, sostenendo l'azione in corso della RSU, e ribadendo l'importanza di riconoscere il corretto inquadramento di ricercatori e tecnologi nella 7° categoria nel CCNL e di intervenire per raggiungere una maggiore equità nelle retribuzioni dei dipendenti, anche in considerazione dei ruoli di responsabilità nell'ambito dei progetti di ricerca. Inoltre, si è auspicato che la contrattazione integrativa di secondo livello possa proseguire per favorire soluzioni adeguate alle figure lavorative peculiari del Centro di Ricerca, oltre che per definire meccanismi che promuovano efficacemente le attività brevettuali e che regolamentino l'autoimprenditorialità.

La richiesta di finalizzare l'atteso "*Sistema permanente di valutazione del Merito e della produttività collettiva ed individuale*" è stata ribadita, invitando la Società ad attuare soluzioni strutturali finalizzate alla valorizzazione del merito e alla definizione di percorsi di carriera trasparenti.

Infine, tenuto conto dell'emergenza Covid e delle relative difficoltà, le OO.SS hanno apprezzato le valutazioni positive espresse dalla Presidenza in merito alla performance resa dai dipendenti del CIRA nella modalità di lavoro in Smart Working. Di qui, l'auspicio che al termine dell'emergenza tale regime raggiunga una configurazione definitiva, inclusiva di eventuali miglioramenti che emergeranno durante la fase di



Fim-Cisl

Via Ferrarecce 89

☎ 0823 325666 ☎ 0823 325666

fim_caserta@cisl.it



Fiom-Cgil

Via Verdi 6

☎ 0823 441957 ☎ 0823 329969

fiomcaserta@fastwebnet.it



Uilm-Uil

Via Renella 36

☎ 0823 210320 ☎ 0823 325205

uilmcaserta@gmail.com



Segreterie provinciali di Caserta

sperimentazione e che tenga conto delle eventuali difficoltà emerse in questi mesi, incluso il ripristino di flessibilità e permessi inibiti per motivi tecnici in SW emergenziale.

Su richiesta delle OO.SS., inoltre la Presidenza si è impegnata a convocare tempestivamente un successivo Incontro Programmatico, a valle delle autorizzazioni governative relative all'utilizzo del Fondo ex. 237/93 e della conseguente definizione dello scenario applicabile dal 2022.

In tale occasione sarà possibile esprimere una valutazione ancora più approfondita sulle prospettive del Centro, che ad oggi comunque risultano rassicuranti e promettenti, sia in ragione delle difficoltà che il comparto aerospaziale sta attraversando a causa della Pandemia, che in virtù delle azioni intraprese dalla Presidenza per assicurare il mantenimento e il miglioramento dei risultati raggiunti, incluse le azioni relative alla valorizzazione delle risorse.

Caserta, 30/4/2021

Fim-Fiom-Uilm Caserta

ANPRI